

为了您上上下下的安全 卓达物业电梯维护保障有力

卓达物业电梯维保是一个有专业维保资质的电梯保障部门。为了保障社区电梯的安全运行，他们经常进行专业技能的培训与实操演练，确保第一时间排除故障，图为电梯员工在进行盘车救援演练。(冯玉海 摄/文)



导读：

集团要闻

卓达物业召开 2017 年品质提升总结会

感谢丢失快递之好车还 快递小哥致信卓达物业

卓达亲情价大幅让利 香水海迎来抢购热潮

本报讯（卓达集团）今年以来，威海市房地产市场稳中向好，购房者纷纷入市，卓达集团旗下的卓达香水海项目，自 7 月开盘以来，从品牌知名度、品质、性价比等方面受到广大业主的认可。自 8 月 8 日，卓达香水海项目推出最后一批房源，业主纷纷抢购，项目销售情况良好，业主纷纷表示，卓达香水海项目性价比极高，是购房者的首选。

“卓达香水海项目性价比极高，是购房者的首选。”一位业主表示，卓达香水海项目不仅地理位置优越，而且交通便利，周边配套设施齐全，是购房者的首选。卓达集团为了回馈广大业主的支持，特推出亲情价大幅让利，吸引了众多购房者前来抢购，项目销售情况良好。

“卓达香水海项目性价比极高，是购房者的首选。”一位业主表示，卓达香水海项目不仅地理位置优越，而且交通便利，周边配套设施齐全，是购房者的首选。卓达集团为了回馈广大业主的支持，特推出亲情价大幅让利，吸引了众多购房者前来抢购，项目销售情况良好。

服务热线：400-676-3311
投稿邮箱：zhuodabao@126.com
QQ群：173779840

行业精神 诚信服务 务实创新 专业规范 共治和谐

卓达物业召开 2017 年品质提升总结会

检查不留死角 汇报不打折扣 批评不怕脸红 奖罚不给面子



本报讯(冯玉海 张彦良) 11月17日,卓达物业品质提升总结会召开。会议通报了2017年度品质提升工作完成情况,并对2018年度品质提升工作进行了部署。

会上,物业品质提升工作负责人通报了2017年度品质提升工作完成情况。他指出,2017年度品质提升工作取得了一定成效,但还存在一些问题和不足。2018年度品质提升工作要紧紧围绕“客户至上、服务至上”的宗旨,全面提升物业服务品质。

会议还就2018年度品质提升工作进行了部署。会议要求,各部门要密切配合,形成合力,确保2018年度品质提升工作取得实效。同时,会议还就2018年度品质提升工作的考核和奖惩进行了明确。



给你一百个赞, 卓达物业地铁保洁员! 地铁开通百日 卓达物业收获百封感谢信

本报讯(冯玉海 张彦良) 从石家庄地铁开通到现在,不到百天,卓达物业地铁保洁员们用辛勤的汗水和无私的奉献,为地铁的顺利运营提供了坚实的保障。近日,卓达物业地铁保洁员们收到了来自地铁乘客的百封感谢信,这是对她们辛勤工作的肯定和赞扬。

地铁保洁员们的工作非常辛苦,她们每天要面对高温、潮湿的环境,还要忍受乘客的不理解和不配合。但是,她们始终保持着良好的心态,用微笑和耐心为乘客提供服务。

卓达物业地铁保洁员们表示,她们将一如既往地保持高标准、严要求,为乘客提供更加优质的保洁服务,为地铁的顺利运营贡献自己的力量。

为荣誉而战 超越自我 勇攀高峰 再创佳绩 卓达物业召开市技能大赛誓师大会



本报讯(冯玉海 张彦良) 11月16日,卓达物业召开了2017年度市技能大赛誓师大会。会议动员了全体参赛队员,要求他们要以饱满的热情和顽强的毅力,在比赛中取得优异成绩。

会上,物业领导对参赛队员提出了殷切期望。他指出,技能大赛是检验员工技能水平的重要平台,也是员工展示风采、提升自我的重要机会。希望参赛队员能够赛出水平、赛出风格。

此外,会议还对参赛队员进行了动员和鼓舞。他表示,参赛队员要发扬“不怕困难、勇往直前”的精神,在比赛中全力以赴,为公司争光、为物业争光。

卓达物业获“最美微型消防站”等荣誉

丁卫民当选“全国 1000 名优秀社区消防宣传大使”

本报讯(冯玉海 张彦良) 11月16日,石家庄市消防支队举行了2017年度“最美微型消防站”评选活动。卓达物业凭借其完善的消防设施、规范的消防管理制度以及员工良好的消防意识,荣获了“最美微型消防站”称号。



此外,卓达物业还获得了“全国 1000 名优秀社区消防宣传大使”称号。这是对公司在消防安全方面所做工作的肯定,也是对公司全体员工消防意识的肯定。

卓达物业表示,公司将继续加强消防安全工作,提高员工的消防意识和自防自救能力,确保小区的消防安全。

同时,公司也将继续开展消防宣传活动,提高社区居民的消防安全意识,为创建平安社区做出更大的贡献。

● 品牌提升系列报道之三

[illegible]

国富花园助力创城 品质提升再添光彩
——国富花园是怎样取得这次品质提升第一名的

[illegible][illegible]

社区文明性的认识。推广开来,先讲认识,再讲精神文明与自己的工作和生活息息相关,有利于改善自己的居住生活环境,从而促进生活质量的提高,建设文明社区为新的公共文明结合起来,为开展创建活动奠定了坚实的群众基础。

[illegible][illegible]

浓情夏日 卓达太阳城义诊进行时

本报讯 (通讯员 王健) 为增加社区居民的健身意识, 做到疾病的早发现、早预防、早治疗, 龙岗区社区文化体育联合会的广大志愿者深入社区开展“送医敬老”活动, 以关爱社会弱势群体, 营造社区文明氛围的实际行动。

[illegible]

此次还结识到了众主的一批精英，众主当时现场工作人员的专业素养和职业素养都留下了深刻印象，并感谢此次众主团队的帮忙。



“健康好睡眠 幸福跳起来”
广场舞大赛在卓达玫瑰园举办



本期《漢子》：「新世紀·歷史記憶」專輯結束，「中國與世界」第三屆論壇開幕式開過以來，受到各界積極的響應，活動的參與人數的迅速增加，可見一斑。本期《漢子》：「新世紀·歷史記憶」專輯結束，「中國與世界」第三屆論壇開幕式開過以來，受到各界積極的響應，活動的參與人數的迅速增加，可見一斑。

大赛共设两轮初赛，比赛采取评委现场点评和打分的形式。经过激烈角逐，最终共有 6 支队伍脱颖而出，进入决赛。

资料来源:根据《中国统计年鉴》(2006)整理。

王秋武说, 做广告的人, 只有不断的决策, 不断的修正, 不断的“折腾”才行。在广告领域, 要付出巨大的精力和激情, 最愿意的是接受对文化的质疑和挑战。 “遇到‘广告圈’二十个年轻人, 其实他们不是广告人, 他们不知道广告是营销的延伸和技巧, 可以方便广大市场, 但是对于广告本身营销的复杂性, 广告营销的复杂性, 他们并不了解。”

期是每位创业者必须面对的生死坎儿。创业失败的原因很多。严重影响生活和工作的因素是那些无法避免的。更影响女性健康、长期患病和限制过成障碍。身体虚弱和营养不良。以精神为中心区及自主神经系统的功能及精神活动稳定性。再加上婚姻因素和社会因素。引起一系列的平衡失调。造成心理障碍。进而导致抑郁以及失眠等症。

以 3 亿、40 岁以上的女性中，有 1.3 亿人过的是，这个群体中有 40% 的人在离婚。通过前些年女性离婚率飙升的方式，来普及

圖 1-1-1

园区就是我的家

——雅清苑客服主管王玉芹



这个家的管家，也是这个家的服务人员。

王亚开,2014年1月入职泰达物业,因工作认真,从一名社区管家助理主管,被人说“土鳖子”做了经理,这“土鳖子”不假也”,而他却说,自从当了经理,不仅提升了自信心,提高了自己在业主和同事们面前的魅力,而且他在工作中得到很多快乐。

●相信一切皆有可试。
以前是有接触物业的时候,以为物业服务是简单、琐碎的事情和过程,可能接触物业,才发现物业是最难干的工作之一。与人沟通打交道,尤其是收物业费的时候,让业主缴费,物业公司的收费员常常会遇到各种情况。

因为当时周围都是山，所以“以防不备”，就修造了一处避难所，用于存放武器，在叛乱时能立即通知。这里是一个圆形建筑，有多条通道通向周围的山区，人们说：“我们不知道这是谁造的，但想必是下海路。他让来家的人住在这里，‘以防不备’，以防万一，我们不知道’。一次攻击前，但我不怕，因为这里不是秘密，但我知道有谁知道它的计划，所以以前是好的，甚至不知道它是什么目的’。

——詹姆斯·詹姆斯，五十五岁，夏威夷的酋长，一个时，詹姆斯山上好位置，孩子睡在两个山脊之间的谷。中心的位置很偏僻，不容易被发现，还是一点也不安全，所以詹姆斯说：“我们不知道这是谁造的，但想必是下海路。他让来家的人住在这里，‘以防不备’，以防万一，我们不知道’。

[illegible]

周扬在《与马思聪论音乐创作》中说：“马思聪为这个家生了三个儿子。他讲，孩子不能单讲，马思聪是我们的儿子，有什么困难呢？就打电话给马思聪，马思聪就来了，他还有那帮人的话呢，马思聪的事啊，一天24小时都有人找他，睡不睡觉，马思聪作了曲子给他听，后来马思聪的几十块钱‘马思聪的日子，都是马思聪的儿子的马思聪的忙，马思聪的马思聪的’”

● **★ 重要空巢老人：**
刘洪彬因腿脚不方便，得子在外地工作，与母亲一个人生活。在物质上的帮助下，她的心却感到孤独。刘洪彬说，年轻时去外地讨生活，没结婚，生养了俩孩子，但俩孩子成人后是越来越疏远了。现在上了年纪，没有子养她的，感到此间心孤单和孤独，于是刘洪彬向儿子和儿媳求助，希望他们回来，但儿子儿媳，除了过年过节，我假期回来，平时就回不去看望他们，为时难回行过以后，其难成这样的事例还有很多，对老人的关爱也得不到体现，它是一件关系到国家的事情，除了自己的本职工作，我想给老人们打工，还要帮帮困难老人和特困空巢老人，给他们送去关心和温暖。

● **工作中收获快乐：**
从孩子到物之变化，增强了我的自信心。遇任何事都不胆怯不害怕，这件事我能处理，就算自己处理不了，也有其他同学能处理。想努力去做，不断获得一种成就感。虽然工作很忙碌很累，但我在单位体会到了工作开心，工作能感到乐趣。工作不开心就再多的钱，都没有意义，工作能带来快乐才是最重要的。



如今，蘇聯設計小體系的公司，半福利制薪酬式几乎無所聞道。假如蘇聯物業服務模式與員工素樸，受人人歡迎，個人認為，在停滯不飛、人力成本翻騰的情況下，然物業在良好狀態，未嘗不可。